

○女性の活躍に関する情報【公表】

①労働者に占める女性労働者の割合(R6.4.1現在)

	常勤					小計	非常勤					小計	派遣		合計
	看護職	看護職以外	医師	医療技術職	事務職他		看護職員	医師	看護助手	医療技術職	事務職他		事務職他	小計	
女性	449	98	35	51	12	547	60	0	21	9	32	122	1	1	670
男性	26	172	87	59	26	198	0	1	0	4	3	8	10	10	216
全	475	270	122	110	38	745	60	1	21	13	35	130	11	11	886
女性割合	94.5%	36.3%	28.7%	46.4%	31.6%	73.4%	100.0%	0.0%	100.0%	69.2%	91.4%	93.8%	9.1%	9.1%	75.6%

②労働者の一月あたりの平均残業時間(R5年度)

	常勤	非常勤	全体
平均残業時間数	13:48	0:48	12:20

* 非常勤は1日7.5時間・月18日以上勤務者のみ

③男女の賃金の差異について(R5年度)

	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
全労働者	51.7%
常勤職員	56.7%
非常勤職員	72.0%

* 差異についての補足事項:

常勤職員:
管理職のうち約2割が女性である。
常勤職員のうち約6割が女性看護職で、そのうち約2割が産休育休・育児時短取得者である。

非常勤職員:
女性非常勤職員にはフルタイム未満の勤務時間の職員が存在する。

対象期間: 令和5年度

賃金: 基本給、超過労働に対する報酬、賞与、その他手当を含む。

常勤職員: 正職員に加え、県派遣職員も含む。

非常勤職員: 会計年度任用職員。